

Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2025-2026

Medezeggenschapsraad (MR)

Oudergeleding (OMR)

- Mustafa Mzallassi – Voorzitter
- Brahim Zemmouri
- Rafik Salhi
- Abidin Tam

Personeelsgeleding (PMR)

- Maureen van Boxtel – GMR-lid
- Fatiha Benayad
- Britt Groot – Secretaris
- Hanneke

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) over schooljaar 2025-2026. In dit verslag blikken wij terug op een schooljaar waarin de school voor diverse uitdagingen en ontwikkelingen heeft gestaan. De MR heeft gedurende het jaar haar wettelijke taak vervuld door mee te denken, te adviseren en waar nodig instemming te verlenen op belangrijke onderwerpen die van invloed zijn op leerlingen, ouders en medewerkers.

Belangrijke thema's gedurende dit schooljaar waren de dalende leerlingenaantallen, de gevolgen hiervan voor de formatie en groepsindeling, personele ontwikkelingen, de voorbereiding op een nieuwe onderwijsaanpak en het waarborgen van een veilige en kwalitatief sterke leeromgeving. Daarnaast heeft de MR aandacht besteed aan communicatie met ouders, werkdruk binnen het team en de verdere ontwikkeling van het Integraal Kindcentrum (IKC).

Vergaderingen en behandelde onderwerpen

7 oktober 2025

Tijdens de eerste vergadering van het schooljaar ontving de MR informatie over de ontwikkelingen rondom het Integraal Kindcentrum (IKC). Er werd toegelicht dat Impuls een voorschool zal starten op locatie Brenner.

Daarnaast heeft de MR vragen gesteld over de continuïteit van de schoolorganisatie bij eventuele uitval binnen de directie. De directie gaf aan dat taken in dergelijke situaties intern worden opgevangen.

Ook werd gesproken over de taakverdeling binnen het managementteam en de belasting van teamleiders wanneer zij extra verantwoordelijkheden krijgen. Hierbij kwam naar voren dat zorgvuldig gekeken wordt naar kwaliteiten, belastbaarheid en ontwikkelmogelijkheden van medewerkers. Ter ondersteuning heeft een assessment plaatsgevonden.

Vanuit de PMR is aandacht gevraagd voor het werkverdelingsplan. De huidige vorm bleek onvoldoende draagvlak te hebben binnen het team, waarna de directie aangaf op zoek te gaan naar een passend alternatief.

4 november 2025

Tijdens deze vergadering zijn diverse organisatorische en veiligheidsgerelateerde onderwerpen besproken.

Onderwerpen waren onder andere:

- Luizencontrole binnen de school;
- Naschoolse activiteiten;
- Het schoolveiligheidsplan;
- Het huishoudelijk reglement;
- De aanwezigheid van een AED in de nabije omgeving van beide locaties.

Daarnaast werden actuele ontwikkelingen vanuit de directie besproken, waaronder:

- Leerlingenaantallen;
- Personeelsverzuim;
- De opening van IKC Impuls;
- Het aangekondigde inspectiebezoek van 17 november 2025.

Een belangrijk agendapunt was de begroting op hoofdlijnen. Hierbij werd duidelijk dat de terugloop van het aantal leerlingen gevolgen heeft voor de financiering van de school. Minder leerlingen betekenen een lagere rijksbijdrage, wat mogelijk gevolgen heeft voor de personele inzet en het onderwijsaanbod. De MR heeft hierover haar zorgen uitgesproken en afgesproken de begroting op een later moment uitgebreider te bespreken.

27 januari 2026

Tijdens deze vergadering stond de groepsindeling voor schooljaar 2026-2027 centraal.

Door de daling van het leerlingenaantal werd onderzocht hoe de beschikbare formatie toekomstbestendig kan worden ingezet. Daarbij is gekeken naar verschillende scenario's, waaronder de vorming van combinatiegroepen.

Belangrijke aandachtspunten waren:

- De groepsgrootte;
- Mogelijke combinatiegroepen;
- Ondersteuning van leerlingen;
- Gevolgen voor medewerkers;
- Communicatie richting ouders.

De MR benadrukte het belang van tijdige en duidelijke communicatie, goede begeleiding van leerlingen die met veranderingen te maken krijgen en voldoende ondersteuning binnen de groepen. Tevens zijn de voorwaarden besproken die noodzakelijk zijn om een combinatiegroep succesvol te laten functioneren.

31 maart 2026

In maart stonden verschillende personele en organisatorische onderwerpen op de agenda.

Langdurig ziekteverzuim had geleid tot extra inzet van vervangend personeel en verhoogde werkdruk binnen het team. De MR heeft hierover met de directie gesproken en aandacht gevraagd voor een evenwichtige verdeling van ondersteuning binnen de groepen.

Daarnaast zijn besproken:

- Ontwikkelingen in leerlingenaantallen;

- Instroom van nieuwe leerlingen;
- Gevolgen voor de formatie;
- Groepsindeling voor het volgende schooljaar;
- Communicatie richting ouders.

Ook kwamen professionalisering van personeel, de inzet van ondersteunend personeel en het programma *Samen Leren Leven* aan bod. De MR heeft haar rol als gesprekspartner vervuld door kritisch mee te denken, advies te geven en waar nodig aanvullende toelichting te vragen.

12 mei 2026

In deze vergadering werd teruggekeken op een intensief en dynamisch schooljaar.

Een belangrijk thema was de voorbereiding op een nieuwe onderwijsaanpak. Daarbij is veel aandacht besteed aan de herinrichting van de groepsindeling, waaronder de vorming van een combinatiegroep 6/7. Dit proces vroeg om zorgvuldige afwegingen en voortdurende afstemming tussen directie, team en MR.

Daarnaast stond communicatie met ouders centraal. Door ouders actief te informeren over ontwikkelingen rondom groepsindelingen en personele bezetting werd gewerkt aan transparantie en betrokkenheid.

Ondanks de uitdagingen constateerde de MR dat belangrijke stappen zijn gezet om de school toekomstbestendig te organiseren.

16 juni 2026

Tijdens de laatste vergadering van het schooljaar werden de voorbereidingen voor het nieuwe schooljaar besproken.

Onderwerpen waren onder meer:

- Personele bezetting;
- Leerlingenaantallen;
- Formatie;
- Groepsindeling;
- Vacature-invulling.

Daarnaast zijn de schoolgids, kwaliteitszorg en toekomstige ontwikkelingen binnen de school besproken. De MR heeft ingestemd met de voorgestelde wijzigingen in de schoolgids.

De MR blijft zich inzetten voor een veilige, kwalitatief sterke en toekomstgerichte leeromgeving voor zowel leerlingen als medewerkers.

Terugblik en conclusie

Het schooljaar 2025-2026 stond in het teken van verandering, aanpassing en toekomstgerichte keuzes. De dalende leerlingenaantallen, personele vraagstukken en de invoering van een vernieuwde onderwijsorganisatie vroegen om zorgvuldige besluitvorming en nauwe samenwerking tussen directie, team, ouders en MR.

De MR heeft gedurende het gehele schooljaar actief meegedacht, kritisch gevraagd, geadviseerd en waar nodig gebruikgemaakt van haar instemmingsrecht. Daarbij stonden steeds de belangen van leerlingen, ouders en medewerkers centraal.

Wij danken de directie, het schoolteam, de ouders en alle betrokkenen voor de constructieve samenwerking gedurende het afgelopen schooljaar en kijken met vertrouwen uit naar schooljaar 2026-2027.

Namens de Medezeggenschapsraad,

Mustafa Mzallassi – Voorzitter

Britt Groot – Secretaris

Schooljaar 2025-2026